

Klar führen

Basis-Seminar für „junge“ Führungskräfte

Ob vom Kollegen zur Führungskraft befördert oder von außen dazu gekommen: In den ersten Monaten schauen alle auf Sie. Denn Verantwortung bekommen zu haben reicht nicht aus, um klar als Führungskraft gesehen zu werden. Wenn Sie aber die neue Rolle klar besetzen, den eigenen Stil finden, Ihre Aufgaben wahrnehmen und wirksam steuern, finden Sie Sicherheit und Freude an der neuen Position. In diesem Seminar erarbeiten und üben Sie die relevanten Themen und Tools, die Sie dabei wirkungsvoll unterstützen.



Zielgruppe:

Wer entweder bald die Funktion einer Führungskraft übernehmen wird oder schon in der Rolle tätig ist, aber noch keine Führungsseminare besucht hat, ist hier richtig. Wer die ganze Ausbildung „Quintessenz Führung“ machen möchte, beginnt hier.

Inhalte:

- **Business-Management:** Wofür ich als Führungskraft in meinem Verantwortungsbereich sorgen muss
- **Beziehungs-Management:** Erwartungen und Anforderungen an eine Führungskraft und welche Kontakte im Unternehmen entscheidend sind
- **Team-Management:** Rollen im Team und systemische Hintergründe
- **Führungskommunikation:** Grundlegende Kommunikationsprozesse in der Führung verschiedene Gesprächsanlässe und Gestaltungsmöglichkeiten
- **Motivation:** Wie die Voraussetzungen für Leistungsbereitschaft und -fähigkeit geschaffen werden
- **Leistung:** Wie ich mich und meine Mitarbeiter in Balance zu Leistung führen kann
- **Führung:** Modell des situativen Führens, delegieren, nachhalten und Reflexion des eigenen bevorzugten Führungsstils
- **Macht:** Legitime Quellen von Macht, Tabus – und der Umgang damit
- **Standpunkt:** Quereinsteiger, Nachfolger, Aufsteiger? Der Platz des Leiters und die Ordnung in der Gruppe

Methoden:

Kurze Trainerinputs, Einzel-, Kleingruppen- und Plenumsarbeit, angeleitete Reflexionen, Praxisbeispiele, Transferübungen

Was haben Sie als Teilnehmer davon?

- Klarheit über Verantwortung und Ausgestaltung der eigenen Rolle. Durch diese Klarheit sind Sie in der Lage, daher rührende Konfliktpotenziale frühzeitig zu erkennen und Eskalationen zu vermeiden
- Sie verstehen die Hintergründe, welche Faktoren Menschen, Teams und Organisationen beeinflussen und lernen Ihre Gestaltungsspielräume als FK kennen
- Sie kennen Stellhebel zur Motivation Ihrer Mitarbeiter und wissen, wie Sie ihr Team zu optimaler Leistung führen können

Was haben Sie als Unternehmen davon?

- Die „junge“ FK erhält optimale Unterstützung für die Übernahme und Ausgestaltung der Führungsrolle
- Bereicherung durch Austausch mit anderen FK
- Leistungsbereite und –starke FK und Teams tragen Ihren Beitrag zum Gesamterfolg des Unternehmens bei
- Effiziente und effektive Mitarbeiterführung und Zielerreichung
- Die FK ist in der Lage, produktive Arbeitsbeziehungen zu gestalten, auch im Hinblick auf den Umgang mit demographischen Wandel

Noch Fragen?

Wir beraten Sie gerne! Sie erreichen uns unter +49 8022 9666-0 oder unter office@comteam-ag.de

ComTeam AG, Academy & Consulting

Mail: office@comteam-ag.de

Web: <http://comteam-ag.de>

Telefon: +49 (0) 8022 9666 0

Kurstraße 2-8, 83703 Gmund / Tegernsee

